

SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

¿Qué es?

Son elementos interdependientes que debido a su interacción genera la información necesaria para la toma de decisiones. Este SIRH es un banco de datos, a través del que se procesan datos para transformarlos en información.



1 JORNADA LABORAL

Se refiere a la cantidad de horas diarias, semanales o mensuales que debe cubrir cada trabajador para cumplir con su contrato (individual o colectivo).

ESTA SITUACIÓN PERMITE HORARIOS DE TRABAJO FLEXIBLES, COMO:

- Semana laboral comprimida: las 40 horas semanales de trabajo se cumplen en sólo cuatro días.
- Horario laboral flexible: el trabajo está sujeto a un programa ajustable de horas diarias.



2 DISCIPLINA

Se refiere a la condición que lleva a las personas a comportarse de acuerdo con las reglas y los procedimientos que enmarcan un comportamiento aceptable para la organización.

• Grado de socialización

• Gravedad del problema

• Frecuencia y naturaleza del problema

• Duración del problema

FACTORES RELACIONAS CON LA DISCIPLINA

3 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Ayudan a planificar y registrar programas de formación para los empleados. Se pueden administrar cursos, medir el impacto del aprendizaje y diseñar planes de carrera personalizados para mejorar las competencias del personal.



4 DESEMPEÑO

Permite realizar seguimientos del rendimiento de los empleados a través de evaluaciones periódicas. Los gerentes pueden acceder a indicadores clave y generar informes sobre productividad, logros y áreas de mejora. Esto contribuye a la toma de decisiones sobre:

ascensos

capacitación

desarrollo profesional.



REFERENCIA

Chiavenato, I. (2017). Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones (11ª ed.). McGraw-Hill