UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

"ESTUDIO EN LA DUDA. ACCIÓN EN LA FE"

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

INFOGRAFIA

o Docente: William Baldemar López Rodríguez

o Asignatura: "Evaluación del capital humano "

o Semestre: 8 RLA

Alumna:

o Montserrat Ocaña Landero

o Daiana Mishell Diaz García

o Ana Cristina Santos Damián

AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS

Selección de Personal

Objetivó: Verificar si los procesos de reiclutamiento y seleccion cumplen con lós perfiles requerídos

Tócnicás documental (CVs: descripciones de puesto)
Entrevístas a reclutadóres
Analisis de métricas de seleceión

Capacitación y Desarrollo

Objetivó: Evaluar la efectividad de los programas de formación

Fócnicas de satisfacción
Entrevístas a empleados y capacítadores
Analisis de programas y presupuestos de formación

Evaluación del Desempeño

Objetivo: Comprobar sí las evaluaciones son objetivas, periódicas y alineadaś con los objet ivos

Revísión de formatos de evaluacion
Analisis de resultados historícos
Entrevístas a supervisóres y evaluádos

Compensación y Beneficios

Objetivo: Vàlidar la equidád ínterna y competítivídad externa de las remuneraciones

Analisis comparativo de salàríoś
Révísión de polificas de beheficios
Entrevístas a empleados y RRHH

Clima Organizacional

Objetivo: Medir la satisfacción,motivación y relaciones laborales

Encuestas de clima
Focus groups
Observación directa

- Revísión documental legal
- Checklists de normativàs
- Entrevistas a responsables legales