



UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

DIVISIÓN ACDEMICA DE CIENCIAS ECONOMICO-ADMINISTRATIVAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN



MAPA CONCEPTUAL:

FUENTES DE INFORMACION DE AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS

Alumnas:

Díaz García Daina Mishell

Ocaña Landeros Montserrat

Sánchez Castillo Sandy Judith

Santos Damián Ana Cristina

EVALUACION DEL CAPITAL HUMANO

Maestro: William Baldemar Lopez Rodriguez

Group: RLA

Date: 07/04/2025

AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS

Se basa en verificaciones, seguimientos, registros y estadísticas permite relacionar la calidad de la administración de recursos humanos con los diversos indicadores de eficiencia de la empresa.

FUENTES DE INFORMACIÓN

Fuentes Internas

Registro de personal:

Incluye información básica sobre los empleados, es fundamental para tener una visión general sobre el personal.

Evaluaciones de Desempeño

Evaluaciones periódicas que valoran el desempeño de los empleados, su cumplimiento de objetivos, competencias y comportamientos.

Registros de Capacitación y Desarrollo

Historial de programas de formación a los que los empleados han asistido y sus resultados.

Indicadores de retención y rotación

Tasas de retención y rotación de personal, así como las razones de salida de los empleados.

Encuestas de clima laboral

Herramientas que miden la percepción de los empleados sobre su ambiente de trabajo, liderazgo, relaciones laborales, etc.

Fuentes Externas

Estudios comparativos de remuneración

Informes de remuneración y beneficios obtenidos por consultoras externas, que comparan los paquetes salariales con los de empresas similares.

Estudios de Mercado sobre Tendencias de Gestión de Talento

Informes y estudios por instituciones especializadas que analizan tendencias de contratación, retención de talento, desarrollo de liderazgo, etc.

Encuestas de Satisfacción de Clientes/Usuarios Externos

Encuestas realizadas a clientes y usuarios para medir la satisfacción con los servicios o productos ofrecidos.